



治理资源规划 (GRP) v6.1: 数字化时代的企业算法

唤醒沉睡资产，构建企业智慧大脑

集团管控增强版

制度的“沉睡困境”

为何庞大的资产无法转化为生产力？



治理成本

物理沉睡 (Physical Sleep)

数千份 PDF 文档躺在 OA 系统

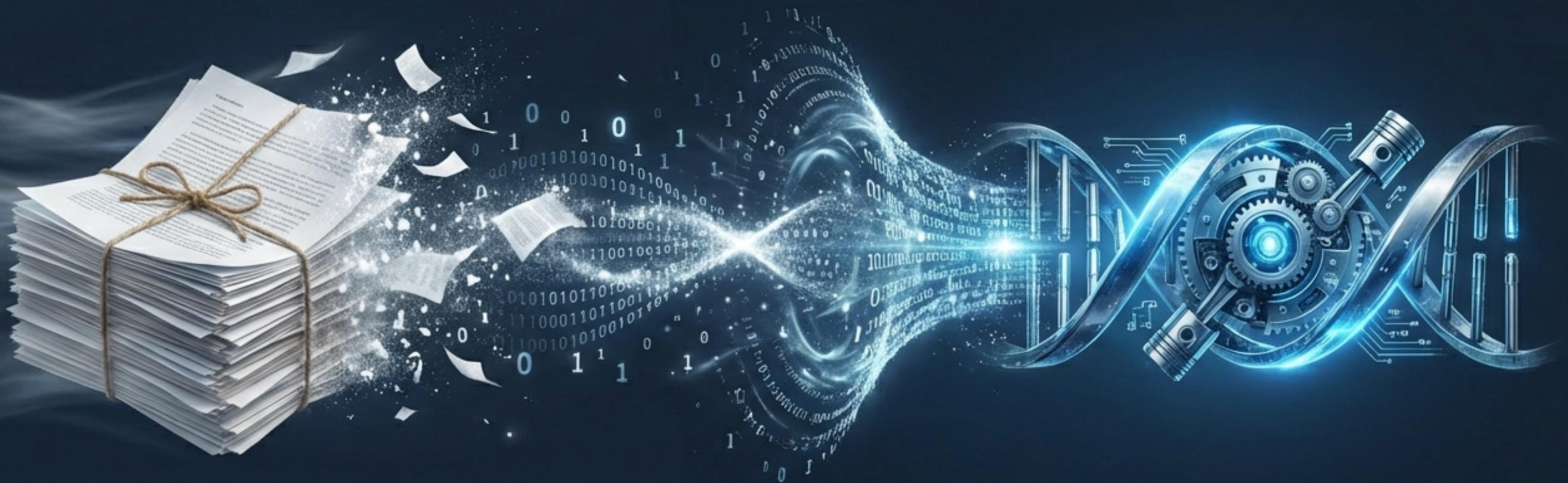
认知沉睡 (Cognitive Sleep)

员工无法将制度转化为业务指导

价值沉睡 (Value Sleep)

智慧资产无法数字化复用

核心定义变革：制度不是文书，是企业的算法



动态 (Dynamic)

可执行 (Executable)

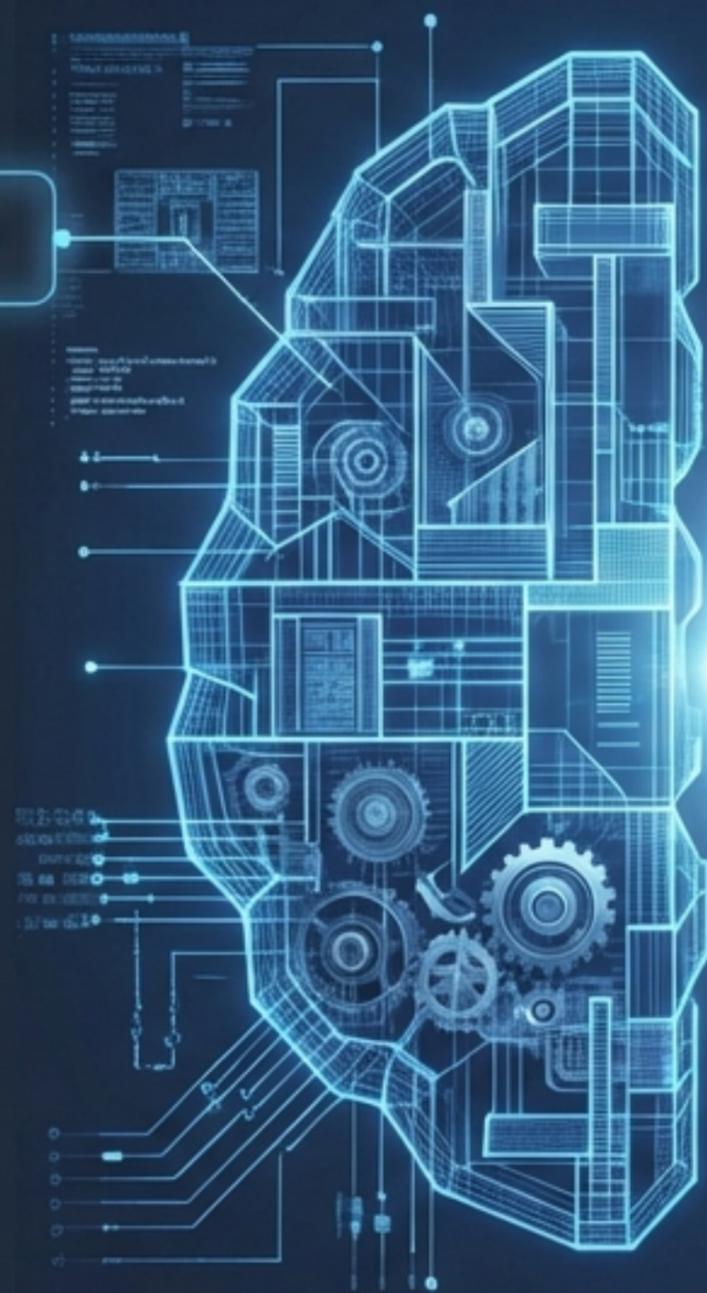
自我修复 (Self-Evolving)

现代企业是超级计算机，制度是调度资源的“算法”。

技术哲学：构建治理的“双脑”架构

左脑引擎 (Policy-as-Code)

- 逻辑、规则与控制
- 追求绝对确定性 (Code is Law)
- 消除执行偏差



右脑引擎 (Generative AI)

- 理解、感知与创造
- 追求深度认知力 (Semantic Understanding)
- 解决模糊语义与复杂逻辑



业务架构：三权分立的闭环生态



立法域：从源头确立“令出必行，令出一致”



治理主数据

统一度量衡，避免理解偏差。



智能一致性校验器

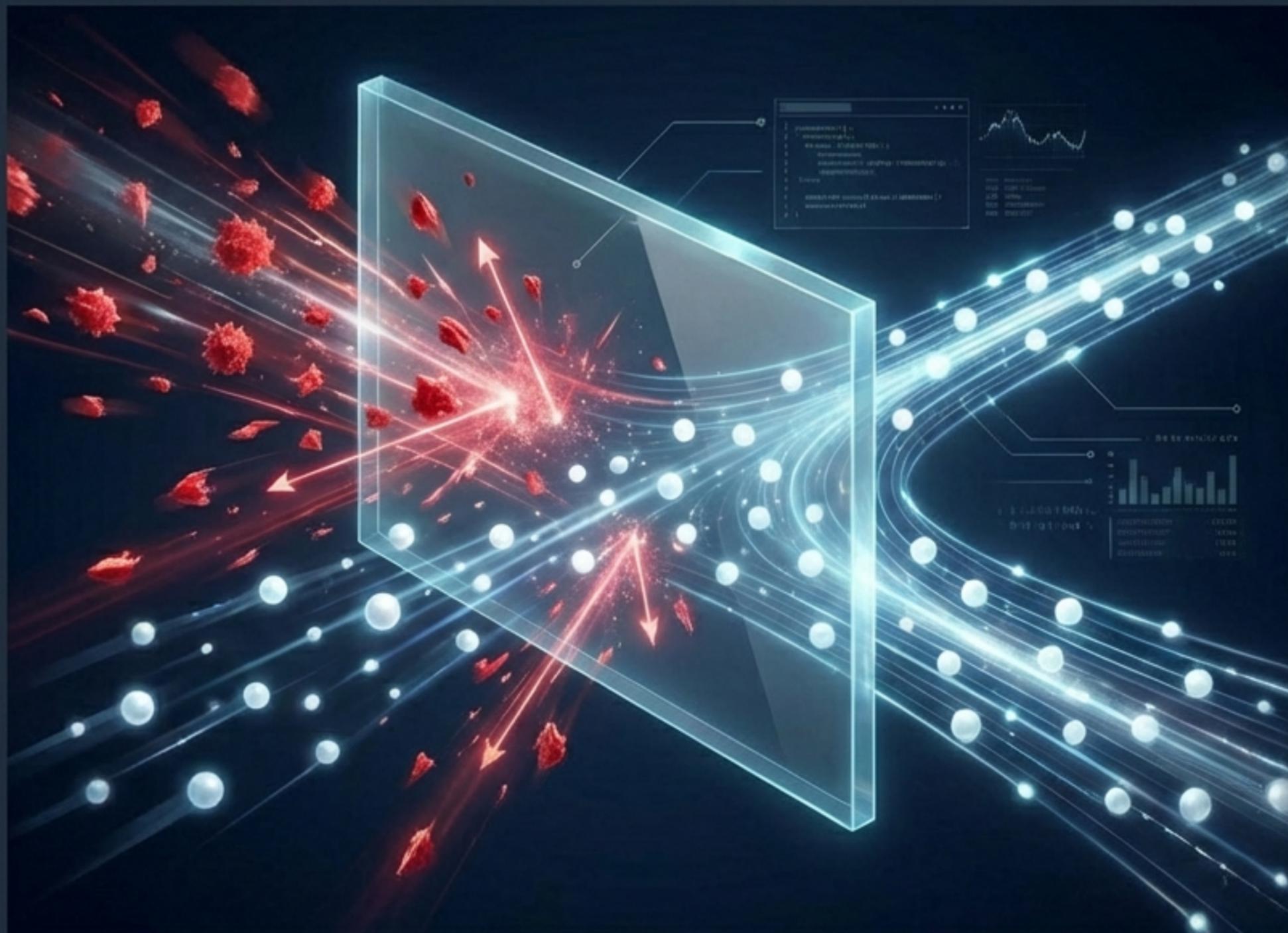
制度发布的“全维核磁共振”，识别跨文档语义冲突。



结构化制度工场

辅助写作，让制度诞生即“机读”代码化。

行政域：刚柔并济的无感执行



规则执行引擎 (Rule Engine)

独立决策大脑，热更新 (Hot Swapping)，毫秒级生效。



伴随式合规助手 (Compliance Copilot)

业务 GPS，强制引用原文条款，防幻觉机制。

司法域：从“尸检”到“实时体检”



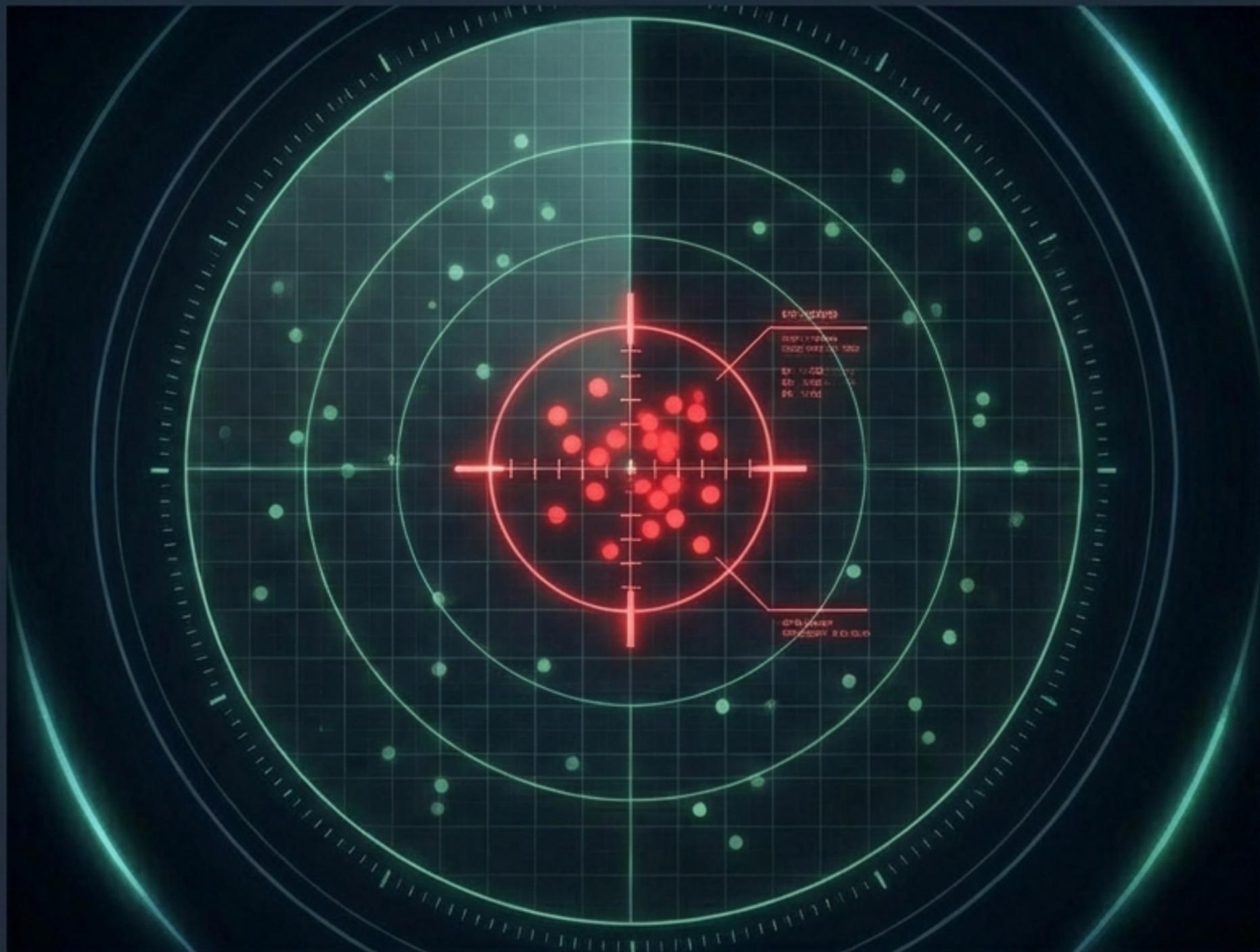
数字化审计探针 (Audit Probe)

7x24小时隐形侦探，发现
“未知异常”模式。



业务仿真沙箱 (Simulation Sandbox)

政策风洞，利用历史数据进行
压力测试与数字孪生。



场景一：一线业务员的“无感合规”

从“被动挨骂”到“主动引导”



场景二：集团总部的“穿透式管控”

防止管理意图层层稀释



场景三：合规总监的“敏捷修订”

数据驱动决策，拒绝拍脑袋

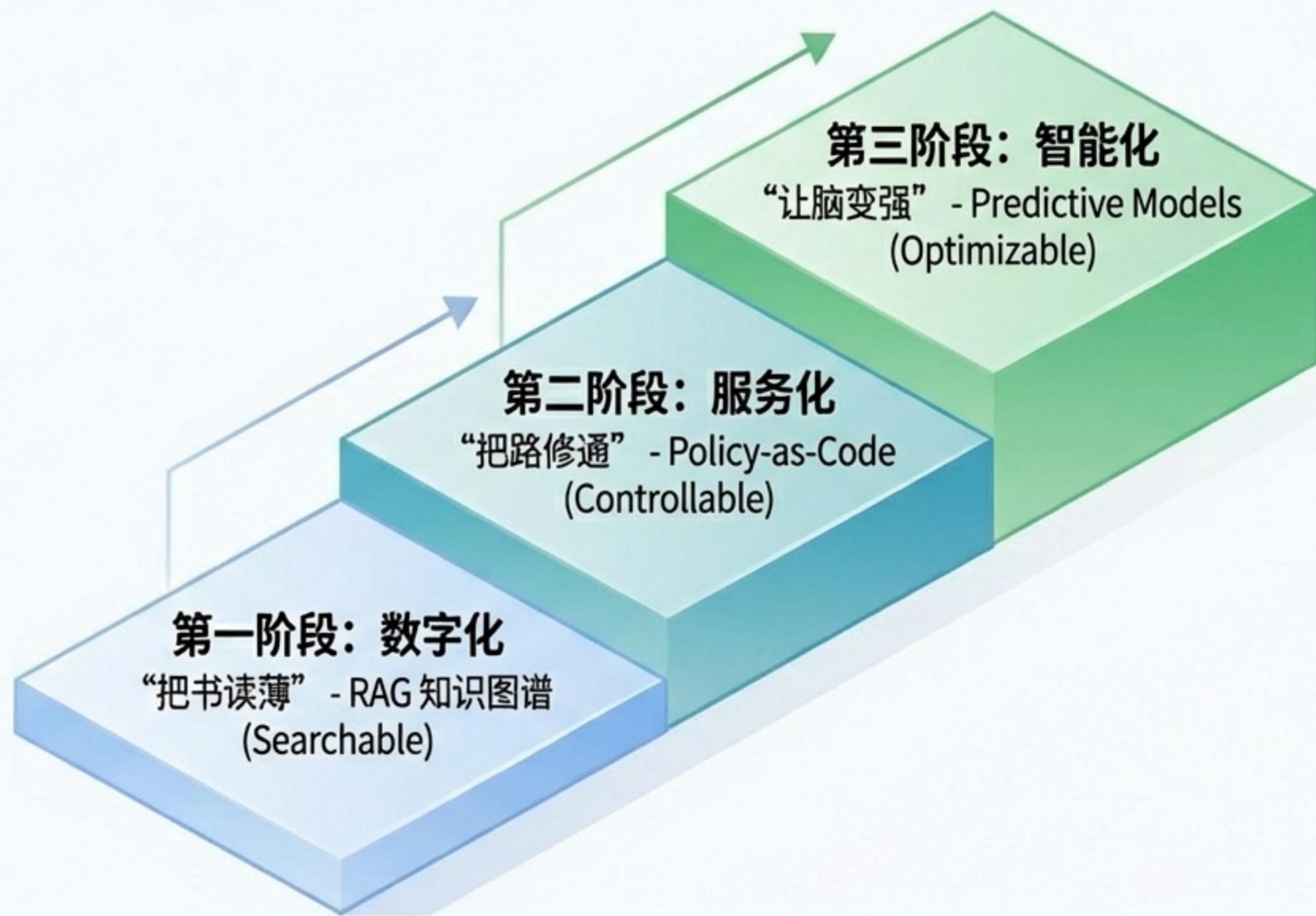


场景四：内控审计的“精准打击”

识别隐蔽的行为模式



实施路径：从基建到赋能的进化三部曲



结语：智能制度平台不是取代，而是武装



从束缚到护栏
(Guardrails)

从负担到空气
(Invisible)

从艺术到科学
(Science)

让管理意图 100% 落地

MAKE MANAGEMENT INTENT 100% EXECUTABLE

开启 Governance Resource Planning 数字化转型之旅